

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

Turno: NOTURNO
Currículo nº 07
A partir de 2023

Reconhecido pelo Decreto nº 69.697, de 03.12.71, D.O.U. nº 232 de 08.12.71

Reconhecimento renovado pela Portaria nº 048/2020 - SETI de 06/04/2020, publicado no Diário Oficial do Estado do Paraná nº 10666, de 13/04/2020

Para completar o currículo pleno do curso superior de graduação em Administração, o acadêmico deverá perfazer um total mínimo de **3.158 (três mil, cento e cinquenta e oito) horas**, sendo 748 (setecentas e quarenta e oito) horas em disciplinas de Formação Básica Geral, 1.428 (mil quatrocentas e vinte e oito) horas em Formação Específica Profissional, 136 (cento e trinta e seis) horas em disciplinas de Diversificação ou Aprofundamento, 200 (duzentas) horas em Atividades Complementares, 306 (trezentas e seis) horas em Estágio Curricular Supervisionado e 340 (trezentas e quarenta) horas em Extensão enquanto componente curricular, distribuídas em no mínimo 5 (cinco) anos e no máximo 6(sete) anos letivos.

É o seguinte o elenco de disciplinas que compõem o curso:

DISCIPLINAS DE FORMAÇÃO BÁSICA GERAL

CÓDIGO	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA DE EXTENSÃO (%)	CARGA HORÁRIA
403624	Ética, Responsabilidade Social e Gestão do Terceiro Setor	0	68
404587	Economia para Administradores I	0	68
404588	Economia para Administradores II	0	68
403625	Fundamentos para Administração Financeira	0	68
403626	Pesquisa e Análise de Dados	0	68
406576	Contabilidade para Administradores	0	68
403627	Sociologia Organizacional	0	68
403628	Comportamento Humano nas Organizações	0	136
603239	Noções de Direito	0	136
Total em Horas			748

DISCIPLINAS DE FORMAÇÃO ESPECÍFICA PROFISSIONAL

CÓDIGO	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA DE EXTENSÃO (%)	CARGA HORÁRIA
403629	Teorias Administrativas I	0	68
403630	Teorias Administrativas II	0	68
403631	Administração da Cadeia de Suprimentos I	0	68
403632	Administração da Cadeia de Suprimentos II	0	68
403633	Métodos e Sistemas Administrativos	0	68
403634	Gestão Empreendedora	0	68
403635	Análise Financeira	0	68
403636	Administração de Recursos Humanos	0	136
403637	Administração Financeira e Orçamentária	0	68
403638	Administração da Produção e Operações	0	136
403639	Administração de Marketing	0	136

403640	Administração de Custos	0	68
403641	Gestão da Informação e Processo Decisório	0	68
403642	Administração Pública	0	68
403643	Administração de Agronegócios	0	68
403644	Planejamento Estratégico	0	68
403645	Jogos Empresariais	0	68
403646	Gestão da Inovação e Sustentabilidade	0	68
Total em Horas			1428

DISCIPLINAS DE DIVERSIFICAÇÃO OU APROFUNDAMENTO

CÓDIGO	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA DE EXTENSÃO (%)	CARGA HORÁRIA
403647	Administração de Investimentos	0	68
403648	Gestão Intercultural do Conhecimento e Pessoas	0	68
403649	Gestão Internacional de Negócios	0	68
403650	Mercados Emergentes e Competitividade Global	0	68
510500	Libras	0	51
Total em Horas			136

DISCIPLINAS DE ESTÁGIO CURRICULAR SUPERVISIONADO

CÓDIGO	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA
403651	Estágio	34
403652	Estágio Supervisionado	272
Total em Horas		306

DISCIPLINAS DE EXTENSÃO COMO COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA DE EXTENSÃO (%)	CARGA HORÁRIA DE EXTENSÃO
403653	Extensão I	100	136
403654	Extensão II	100	136
403655	Extensão III	100	68
Total em Horas não codificadas			0
Total em Horas			340

ATIVIDADES COMPLEMENTARES OU ATIVIDADES ACADÊMICO-CIENTÍFICO-CULTURAIS

Para obter a sua graduação, o acadêmico deverá cumprir, no mínimo, 200 (duzentas) horas em Atividades Complementares, regulamentados pelo Colegiado de Curso, incluindo participação obrigatória em atividades (presenciais ou à distância) com conteúdos que resguardem dimensão social da inclusão de pessoas com necessidades especiais, das relações étnico-raciais, dos afrodescendentes e da prevenção ao uso indevido de drogas.

DISCIPLINAS DE DIVERSIFICAÇÃO E APROFUNDAMENTO

Componente essencial para complementação da carga horária mínima prevista à conclusão do curso tem a finalidade de aprofundar conteúdos específicos e atender a diversidade de demanda social no campo profissional pretendido. O curso possui 5 disciplinas de diversificação e aprofundamento. São oferecidas disciplinas desta natureza na quarta série, sendo que o acadêmico é obrigado a ser aprovado em, no mínimo, duas para concluir a quarta série. Desta forma, a carga horária mínima de disciplinas de diversificação é de 136 horas.

DISCIPLINAS DE EXTENSÃO COMO COMPONENTE CURRICULAR

Considerando os princípios da curricularização da extensão conforme RESOLUÇÃO CEPE - Nº 2020.6 e também como requisito essencial para a composição da carga horária do curso, apresenta 340 (trezentas e quarenta) horas de atividades de extensão. Serão ofertadas 03 (três) disciplinas exclusivas de extensão, Extensão I (136 horas), Extensão II (136 horas) e Extensão III (68 horas).

Em relação a carga horária total do curso a extensão apresenta 11%.

PRÁTICA ESPORTIVA

A atividade de prática esportiva será desenvolvida pelo acadêmico como atividade opcional.

DESDOBRAMENTOS DAS ÁREAS DE CONHECIMENTO EM DISCIPLINAS

DISCIPLINAS DE FORMAÇÃO BÁSICA GERAL

Nº DE ORDEM	ÁREAS DE CONHECIMENTO	DISCIPLINAS
1	Fundamentos Filosóficos da Administração	1.1 Ética, Responsabilidade Social e Gestão do Terceiro Setor
2	Economia	2.1 Economia para Administradores I 2.2 Economia para Administradores II
3	Administração Financeira	3.1 Fundamentos para Administração Financeira
4	Pesquisa	4.1 Pesquisa e Análise de Dados
5	Contabilidade	5.1 Contabilidade para Administradores
6	Fundamentos Sociológicos da Administração	6.1 Sociologia Organizacional
7	Fundamentos Psicológicos da Administração	7.1 Comportamento Humano nas Organizações
8	Direito	8.1 Noções de Direito

DISCIPLINAS DE FORMAÇÃO ESPECÍFICA PROFISSIONAL

Nº DE ORDEM	ÁREAS DE CONHECIMENTO	DISCIPLINAS
9	Teorias da Administração	9.1 Teorias Administrativas I 9.2 Teorias Administrativas II
10	Logística	10.1 Administração da Cadeia de Suprimentos I 10.2 Administração da Cadeia de Suprimentos II
11	Métodos e Sistemas	11.1 Métodos e Sistemas Administrativos
12	Empreendedorismo	12.1 Gestão Empreendedora
3	Administração Financeira	3.2 Análise financeira 3.3 Administração Financeira e Orçamentária 3.4 Administração de Custos
13	Administração de Recursos Humanos	13.1 Administração de Recursos Humanos
14	Administração da Produção	14.1 Administração da Produção e Operações
15	Mercadologia	15.1 Administração de Marketing
16	Tomada de decisão	16.1 Gestão da Informação e processo decisório
17	Administração Pública	17.1 Administração Pública
18	Agronegócios	18.1 Administração de Agronegócios
19	Estratégia	19.1 Planejamento Estratégico
20	Simulações empresariais	20.1 Jogos Empresariais
21	Inovação	21.1 Gestão da Inovação e sustentabilidade

DISCIPLINAS DE DIVERSIFICAÇÃO OU APROFUNDAMENTO

Nº DE ORDEM	ÁREAS DE CONHECIMENTO	DISCIPLINAS
22	Mercado Financeiro	22.1 Administração de Investimentos
23	Gestão do Conhecimento	23.1 Gestão Intercultural do conhecimento e pessoas
24	Gestão Internacional	24.1 Gestão Internacional de negócios
25	Comércio Exterior	25.1 Mercados Emergentes e Competitividade Global
26	Linguagem	26.1 Libras

DISCIPLINAS DE ESTÁGIO CURRICULAR SUPERVISIONADO

Nº DE ORDEM	ÁREAS DE CONHECIMENTO	DISCIPLINAS
27	Administração	27.1 Estágio 27.2 Estágio Supervisionado

DISCIPLINAS DE EXTENSÃO COMO COMPONENTE CURRICULAR

Nº DE ORDEM	ÁREAS DE CONHECIMENTO	DISCIPLINAS
28	Extensão	28.1 Extensão I 28.2 Extensão II 28.3 Extensão III

EMENTÁRIO

403624 Ética, Responsabilidade Social e Gestão do Terceiro Setor

Distinções entre moral e ética. Características. A atitude e a crítica no perfil do profissional de administração. A competência do saber pensar para saber intervir na busca do desenvolvimento individual e social. Os instrumentos da atividade filosófica no desenvolvimento da competência do conhecimento reconstrutivo. A origem, as características e o desenvolvimento da filosofia como pensamento sistemático. A questão do conhecimento da ciência, da tecnologia e os desafios da sociedade globalizada. A construção da cidadania no Brasil. Diversidade nas organizações. Inclusão. Ações Afirmativas. Lei Minorias. Os fundamentos epistemológicos da pesquisa científica e o profissional da administração. O administrador e as questões éticas nas organizações e no mundo do trabalho. A responsabilidade social empresarial. Visão conceitual do Terceiro Setor.

403629 Teorias Administrativas I

Fundamentos de gestão: a administração e o papel do administrador. Origem e desenvolvimento da administração. Princípios administrativos básicos. Áreas funcionais da empresa. O processo administrativo. Planejamento: estratégico, tático e operacional, análise de diferenças teóricas, metodológicas e de ferramentas de gestão, cultura e cultura organizacional. Organização: estrutura e dinâmica organizacional, missão visão e valores, o papel de forças ambientais, organização de pessoas, processos e projetos. Direção: liderança, motivação e processo decisório. Controle: comunicação, feedback, técnicas e ferramentas de controle gerencial.

403631 Administração da Cadeia de Suprimentos I

Gestão da Cadeia de Suprimentos. Cadeias Produtivas. Gestão Logística. Gestão de Compras. Gestão dos Estoques.

404587 Economia para Administradores I

O funcionamento de uma economia de mercado. Noções de microeconomia. Fundamentos de economia de empresas. Oferta e demanda. Equilíbrio de mercado.

403625 Fundamentos para Administração Financeira

Juros simples e compostos. Equivalência de taxas. Sistemas de amortização. Custo de capital. Métodos exatos de análise de investimentos: método do valor presente líquido; método do valor uniforme equivalente e método da taxa interna de retorno. Métodos não exatos de análise de investimentos: pay back time e retorno contábil.

403626 Pesquisa e análise de Dados

O que é ciência. Ciência e Pseudociência. Tipos de conhecimento, Método científico. Classificação da pesquisa: forma de abordagem, natureza, objetivos e procedimentos técnicos. Técnicas de coleta de dados: questionário, entrevista, observação, documentação e levantamento bibliográfico. Técnicas de análise de dados: análise do discurso, análise de conteúdo, estatística descritiva e inferencial.

403641 Gestão da informação e Processo Decisório

Estruturação e modelagem do processo decisório, considerando-se as necessidades, fontes e qualidade das informações para sistemas de apoio à decisão e sua integração. A informação como principal insumo para a tomada de decisão. Introdução aos Sistemas de informação. Tipos de sistemas de informação. Processo de Tomada de Decisões. Modelos de Processos de Tomada de Decisões.

403653 Extensão I

Pressupostos históricos, Marco regulatório no Brasil, Concepção, diretrizes e princípios, as modalidades de extensão. A extensão na UEPG, histórico e principais projetos. A extensão no curso de Administração, histórico e projetos. Possibilidades da extensão nos cursos de administração. A extensão nas disciplinas: (colocar aqui as disciplinas do primeiro ano). Levantamento de informações junto a organizações (MEIs, Micro e pequenas empresas, ONGs, Instituições Públicas) para o desenvolvimento de atividades extensionistas. Organização e execução de atividades extensionistas conforme projeto proposto pelo professor da disciplina. Avaliação das atividades realizadas na disciplina.

403634 Gestão Empreendedora

Compreensão de empreendedorismo. Características das atitudes empreendedoras e o perfil empreendedor. Modelagem de negócios e oportunidades. Alternativas de negócios - individual ou em parceria. Intraempreendedorismo e proposição de soluções. Comunicação e defesa de ideias empreendedoras, oportunidades e redes de apoio e financiamento.

403635 Análise Financeira

Interpretação das demonstrações contábeis sob a ótica do administrador. Análise econômica e financeira das demonstrações contábeis: análise vertical e horizontal, análise de estrutura, análise de liquidez, análise de atividade e análise de rentabilidade.

Ciclo operacional e alavancagem. Análise através de indicadores combinados. Análise dinâmica de balanços (modelo de Fleuriet).

406576 Contabilidade para Administradores

Fundamentos de contabilidade. Patrimônio, Situação Líquida Patrimonial, Resultado e Riqueza efetiva do Patrimônio. Gestão Patrimonial e/ou Ciclo de Gestão. Métodos de Escrituração Contábil, Estrutura das demonstrações contábeis segundo a Lei 11.638/07: balanço patrimonial, Demonstração de Resultado do Exercício, Demonstração de Lucros e Prejuízos Acumulados, Demonstração de Mutações do Patrimônio Líquido, Demonstração do Fluxo de Caixa (método direto e indireto), Demonstração de Valor Adicionado. SPED (Sistema Público de Escrituração Digital) e seus módulos (exceto E-Social). E-Social e folha de pagamento.

403644 Planejamento Estratégico

Evolução do pensamento estratégico, definições e escopo de atuação. Escolas Estratégicas. O ambiente competitivo e globalizado. Alternativas estratégicas: competitivas, de crescimento, de expansão, de diversificação, de integração, de globalização, de desinvestimento, de parcerias e alianças e estratégias complementares. Condução de mudança estratégica. Processo de decisão e avaliação estratégica. Implementação e controle das estratégias.

403636 Administração de Recursos Humanos

Administração de Recursos Humanos: conceitos, objetivos, importância. Posicionamento e estrutura da área de ARH na organização. Abordagem Holística da ARH na sociedade do conhecimento. Gestão por competências. Evolução da Administração de Recursos Humanos: Enfoque sistêmico da ARH e seus subsistemas (Suprimento, aplicação, manutenção, desenvolvimento e controle); e Planejamento estratégico de RH. Sistemas de Informação em RH. Aspectos Internacionais da Administração de Recursos Humanos. Consultoria e Tópicos Avançados na área.

403630 Teorias Administrativas II

Abordagem Clássica. Abordagem humanística. Abordagem Neoclássica. Abordagem estruturalista. Abordagem comportamental. Abordagem sistêmica. Abordagem contingencial. Abordagem holística. Comparação e análise das escolas. Análise de problemas práticos de gestão.

403627 Sociologia Organizacional

Fundamentação geral. A sociologia como ciência. A organização do trabalho. Estado e classes sociais. O novo paradigma produtivo e os desafios organizacionais. As quebras de paradigmas. As macro transformações em andamento. O novo perfil profissional. Instrumentos para as micro transformações: a questão do conhecimento. Os processos comunicativos e de interação dos grupos nas organizações. A burocracia e as relações de Poder. A participação e a cidadania do profissional de administração.

403632 Administração da Cadeia de Suprimentos II

Gestão de Transporte. Gestão da Armazenagem. Estratégias de Distribuição. Gerenciamento de Risco. Logística Verde.

403633 Métodos e Sistemas Administrativos

Aspectos introdutórios: conceitos, objetivos, importância e relações. A organização, seus componentes e suas relações. Método, processo e sistema. Produtividade, eficiência, eficácia, efetividade, economicidade, adaptabilidade. Arquitetura Organizacional: das estruturas básicas às avançadas (empresas virtuais, estrutura mínima, estrutura com órgãos totalmente terceirizados). O processo de análise-diagnóstico: objetivos, formas e implementação do método. Gráficos de processo: fluxogramas, funcionograma, matrizes de processo. Formulários: dos fundamentos básicos à tecnologia da captação, armazenagem e transmissão de dados (TI). Manuais, normas e regulamentos – características, objetivos e uso. Distribuição do trabalho (QDT). Processos: Processo da qualidade (concepção e implementação), workflow, downsizing, benchmarking, terceirização, verticalização, governança corporativa, sistemas compartilhados. A existência de softwares e aplicativos utilizados no gerenciamento de processos / a inter-relação com demais disciplinas / a aplicabilidade no COMEX

403654 Extensão II

Avaliação das ações desenvolvidas na disciplina de Extensão I. A extensão nas disciplinas do segundo ano. Levantamento de informações junto a organizações (MEIs, Micro e pequenas empresas, ONGs, Instituições Públicas) para o desenvolvimento de atividades extensionistas. Organização e execução de atividades extensionistas conforme projeto proposto pelo professor da disciplina. Avaliação das atividades realizadas na disciplina.

403628 Comportamento Humano nas Organizações

Conceito e noções gerais de psicologia. Contribuição da psicologia no relacionamento do homem com as organizações. Aspectos comportamentais do dependente químico nas organizações. Abordagens sobre o desenvolvimento humano. A personalidade. A Inteligência emocional. Motivação e trabalho. Comprometimento humano. O processo da comunicação nas organizações. Chefia e liderança, poder e conflito nas organizações. Cultura e Clima Organizacional.

403637 Administração Financeira e Orçamentárias

A função financeira. Controles financeiros básicos e ERP. O processo orçamentário. Projeção e administração orçamentária. Tópicos avançados em finanças.

404588 Economia para Administradores II

O funcionamento de uma economia de mercado. Noções de macroeconomia. Sistema financeiro. Comércio internacional. Mercado de câmbio e formação das taxas cambiais. A contabilidade das transações internacionais. As diferentes fases da economia brasileira.

403638 Administração da Produção e Operações

Introdução à Administração da Produção e Operações. Estratégia em Produção e Operações. Classificação dos Sistemas Produtivos. Layout e Arranjo Físico. Gestão da Demanda. Localização de Unidades Produtivas. Gestão da Capacidade. Gestão de Projetos. Planejamento Agregado de Produção. PCP - Planejamento e Controle da Produção: MPS/MRP/TOC/KANBAN, Sequenciamento e Alocação de Recursos. Gestão da Qualidade em Produção e Operações. Confiabilidade. Gestão da Manutenção. Indústria 4.0. Tópicos Avançados na Área de Produção e Operações.

403639 Administração de Marketing

Administração de marketing e Criação de Valor para os Clientes. Planejamento e plano de marketing. Análise do Ambiente de Marketing (Macro e Micro Ambientes, Sistema de Informações e Pesquisa de Marketing. Mercado Consumidor (B2C) e Mercado Empresarial (B2B). Marketing e Internacionalização de Empresas. Marketing Estratégico (Segmentação, Mercado Alvo, Posicionamento, Estratégias Competitivas de Marketing). Composto de Marketing e Valor para os Clientes: Estratégias de Produto (inovação, novos produtos, marca). Estratégias de Preço. Estratégias de Praça (varejo, atacado, e-commerce e logística). Estratégias de Promoção (comunicação integrada de marketing, Força de Vendas). Marketing Digital (composto, marketing de mídias sociais, mobile marketing), Marketing de Serviços (composto e estratégias). Outras Aplicações do Marketing (Marketing Social, Marketing Esportivo, Marketing Verde). Controle Aplicado ao Marketing (Métricas). Ética em Marketing.

403640 Administração de Custos

Fundamentos de custos. Controle e racionalização de custos. Métodos de avaliação de estoques. Sistemas de custeio. Ponto de equilíbrio; margem de contribuição e formação de preço de vendas. Departamentalização; centros de custo; rateio; teoria das restrições e eliminação de desperdício. Custos para tomada de decisão; análise de custo X volume X lucro. Estrutura da contabilidade de custos. Gestão estratégica de custos.

403655 Extensão III

Avaliação das ações desenvolvidas na disciplina de Extensão II. A extensão nas disciplinas do terceiro ano. Levantamento de informações junto à organizações (MEIs, Micro e pequenas empresas, ONGs, Instituições Públicas) para o desenvolvimento de atividades extensionistas. Organização e execução de atividades extensionistas conforme projeto proposto pelo professor da disciplina. Avaliação das atividades realizadas na disciplina.

403651 Estágio

Conceituação de estágio. Diferentes modalidades de Estágio (obrigatório ou Curricular e não obrigatório ou voluntário). A Lei Geral do Estágio. A regulamentação do Estágio Supervisionado na UEPG. Projeto de Estágio e Projeto do Trabalho Final do Curso. Parte que compõe o projeto (Área, Tema, Delimitação do Tema, Problematização, Hipóteses/Suposições, Objetivo Geral, Objetivos Específicos, Fundamentação Teórica, Metodologia, Cronograma, Referências). Trabalho Final do Estágio ou do Curso (Elementos Pré-Textuais, Elementos Textuais, Elementos Pós-Textuais). As diferentes modalidades de estágio dos Cursos de Administração e Administração Linha Comércio Exterior da UEPG.

603539 Noções de Direito

Introdução ao Estudo do Direito: conceitos, divisão do direito, norma jurídica, relação jurídica e fontes do Direito. Teoria Geral do Estado. Direito Constitucional. Direito Tributário. Direito Civil: parte geral; Direito de Família e das Sucessões. Direito das Obrigações e Contratos. Direito das Coisas. Direito Contratual. Propriedade literária, científica, artística e intelectual. Direito do Consumidor. Direito Comercial: Títulos de crédito, falência e propriedade industrial. Direito do Trabalho: Legislação Social.

403642 Administração Pública

O contexto da gestão pública. Administração pública brasileira: Origem, evolução e conceitos fundamentais. Políticas públicas. Princípios Éticos da Administração Pública. Ciclos de gestão organizacional. Especificidades da gestão pública brasileira: Gestão financeira e orçamentária; gestão de compras e contratos; gestão de pessoas; gestão tributária. Lei de responsabilidade fiscal.

403643 Administração de Agronegócios

Administração de propriedade rural. Sistema Cooperativista. Produção rural. Fatores que afetam a produção. Visão estratégica do Agronegócio. Sistemas de produção rural. Educação ambiental: pressupostos básicos, posturas e ações de preservação ambiental. Legislação ambiental. Comercialização: aspectos nacionais e internacionais do agronegócio. Consultoria e tópicos avançados na área.

403649 Gestão Internacional de negócios

Comércio exterior pós Segunda Guerra Mundial. Regimes internacionais de comércio, História do comércio exterior brasileiro. Competitividade brasileira internacional. Seleção de produtos para exportação. Prospecção e seleção de mercados internacionais. Elementos de negociação internacional. Despacho aduaneiro de importação e exportação.

403645 Jogos Empresariais

Simulação empresarial: origem, aplicações, tipos e vantagens. Realização de simulações empresariais. Tomada de decisões financeiras, produtivas, humanas e mercadológicas simultâneas. Prática laboratorial.

403646 Gestão da Inovação e Sustentabilidade

Conceituação, classificação e fatores relacionados à inovação. Impactos e influência no contexto. Os tipos de inovação. Invenção x Inovação. Inovação de Produto. Inovação de Processo. Ambientes para inovação. O processo de inovação. Inovação em serviços. Inovação em pequenas e médias empresas e no terceiro setor. Modelos e ferramentas de gestão da inovação. Abordagem histórica dos problemas ambientais. Conceito de desenvolvimento sustentável e suas principais dimensões: ambiental, econômica e social. Princípios ecológicos e econômicos que fundamentam a noção de sustentabilidade. Evolução do conceito e indicadores de desenvolvimento econômico. Índices econômicos e socioambientais para medir a sustentabilidade. Modelos de organização sustentável, indicadores de sustentabilidade empresarial: Índices de Sustentabilidade Empresarial.

403647 Administração de Investimentos

Noções de Investimentos no mercado financeiro. Finanças Comportamentais: juros e a capacidade de poupar. Produtos de renda fixa existentes no mercado e tesouro direto. Renda variável, Bolsa de Valores, Ações, Opções e Derivativos negociados em bolsas. Estratégias de Abertura de Capital. Avaliação de ações: escola fundamentalista e escola gráfica. Análise da relação risco/retorno, manejo de risco e diversificação. Montagem de uma carteira de ações. Estratégias de alocação de capital utilizando a diversificação em renda fixa, renda variável, considerando o perfil do investidor

403648 Gestão Intercultural do Conhecimento e Pessoas

O trabalho do estrangeiro. Gestão de equipes multiculturais. Multiculturalidade e multifuncionalidade. Competências interculturais. O processo de expatriação e o choque cultural: indicadores, possibilidades de fracassos e de sucesso. Elaboração de programas preparativos para expatriação. Cultura e estilos gerenciais internacionais. Gestão do Conhecimento: os ativos intangíveis e Impactos sobre as pessoas. As novas relações de trabalho. O perfil profissional internacional de: dirigentes; gerentes, equipes.

403652 Estágio Supervisionado

A disciplina de estágio Supervisionado é regulamentada pela Resol. CEPE 030 de 27 de Agosto de 2002.

510500 Disciplina de Libras – Linguagem Brasileira de Sinais

TEORIA: Artefatos culturais surdos. O processo histórico da comunidade surda no mundo. Os parâmetros fonológicos principais da Libras (CM.; P.A.; M.). Legislação. PRÁTICA: Expressões corpóreo-faciais e campos semânticos: Alfabeto datilológico; Números; Identificação Pessoal; Saudações e Gentilezas; Formas; Cores; Verbos; Estabelecimentos; Profissões.

ANEXO I - FLUXOGRAMA

BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO

1ª Série	Ética, Responsabilidade Social e Gestão do 3o Setor	Teorias Administrativas I	Administração da Cadeia de Suprimentos I	Economia para Administradores I	Fundamentos para Administração Financeira	Pesquisa e Análise de Dados
	403624 68 2/2	403629 68 2/2	403631 68 2/2	404587 68 2/2	403625 68 2/2	403626 68 2/2
680	20					
	20					
	Gestão da Informação e Processo Decisório	Gestão Empreendedora	Extensão I			
	403641 68 2/2	403634 68 2/2	403653 136 4/4			
2ª Série	Contabilidade para Administradores	Análise Financeira	Planejamento Estratégico	Administração de Recursos Humanos	Teorias Administrativas II	Sociologia Organizacional
	406576 68 4/0	403635 68 0/4	403644 68 2/2	403636 136 4/4	403630 68 2/2	403627 68 2/2
748	22					
	22					
	Administração da Cadeia de Suprimentos II	Métodos e Sistemas Administrativos	Extensão II			
	403632 68 2/2	403633 68 2/2	403654 136 4/4			
3ª Série	Comportamento Humano nas Organizações	Administração de Custos	Administração Financeira e Orçamentária	Economia para Administradores II	Administração da Produção e Operações	Administração de Marketing
	403628 136 4/4	403640 68 4/0	403637 68 0/4	404588 68 2/2	403638 136 4/4	403639 136 4/4
714	21					
	21					
	Estágio	Extensão III				
	403651 34 1/1	403655 68 2/2				
4ª Série	Noções de Direito	Administração Pública	Administração Agronegócios	Estágio Supervisionado	Jogos Empresariais	Gestão da Inovação e sustentabilidade
	603539 136 4/4	403642 68 4/4	403643 68 4/4	403652 272 6/6	403645 68 0/4	303646 68 4/4
816	16					
	16					
	Gestão Internacional de Negócios (G9)	Gestão intercultural do Conhecimento e Pessoas (G9)	Administração de investimentos (G9)	Mercados emergentes e Competitividade Global (G9)	Libras (G9)	
	403649 68 4/0	403648 68 0/4	403647 68 0/4	403650 68 4/0	510500 51 3/0	
Disciplinas Formação Básica	Disciplinas Form. Espec. Profissional	Disciplinas Diversificação ou Aprofundamento	Atividades Acadêmico-Científico-Culturais	Estágio Curricular	TOTAL	Disciplinas EAD
680	1020	544	150	306	2700	
Extensão como Componente Curricular	TOTAL	Nome da Disciplina	___ª Série			
340	3040	COD. CH	CH			
		CH-1's	CH-1's			
		CH-2's	CH-2's			

Em vigor a partir de Março 2023. (Resolução CEPE n.º 2022.43).