

EDITAL N° 25/19 - UEPG/PROPESP/DIPOS
PROCESSO SELETIVO CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO – LATO SENSU
CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM DIREITO DO TRABALHO E PROCESSO DO
TRABALHO – 6ª EDIÇÃO

A Universidade Estadual de Ponta Grossa, em convênio com a FAUEPG – Fundação de Apoio ao Desenvolvimento Institucional, Científico e Tecnológico da Universidade Estadual de Ponta Grossa, torna pública a realização de seleção para vagas do curso de Pós- Graduação – Lato Sensu – em **DIREITO DO TRABALHO E PROCESSO DO TRABALHO - 6ª edição**, na modalidade presencial, conforme especificado:

1 - IDENTIFICAÇÃO DA PROPOSTA:

1.1 Nome do Curso/Edição: Curso de Especialização em Direito do Trabalho e Processo do Trabalho – 6.ª Edição

1.2 Coordenador do Curso: Prof. Dr. Vanderlei Schneider de Lima

1.3 Unidade Responsável: Departamento de Direito das Relações Sociais – Setor de Ciências Jurídicas

1.4 Área do Curso: Direito Material do Trabalho e Direito Processual do Trabalho

1.5 Metodologia e Avaliação: o curso será na modalidade presencial desenvolvido por meio de aulas teóricas, palestras e seminários. Em todos os Módulos haverá avaliação individual dos especializandos, por meio frequência, realização de trabalhos, resenhas e/ou artigos determinados pelos professores responsáveis. Sendo que, uma vez cumpridos regularmente os créditos e aprovado no TCC (Trabalho de Conclusão de Curso), será conferido o título de “Especialista” ao cursista.

1.6 Carga Horária: o curso terá carga horária total de 445 horas, sendo dividida em 425 horas para a realização dos créditos e 20 horas para o Trabalho de Conclusão de Curso – TCC.

1.7 Duração do Curso (número de meses/número de módulos): 16 meses/08 módulos e TCC

1.7.1 Período das inscrições (on line): 09/12/2019 à 10/02/2020

1.7.2 Período de seleção: 10/02/2020 à 12/02/2020

1.7.3 Divulgação da seleção: 12/02/2020

1.7.4 Matrículas (on line): 12/02/2020 a 28/02/2020

1.7.5 Início das aulas: 05/03/2020

1.7.6 Término do Curso (prazo regular): 13/05/2021

1.8 Público-alvo: O público alvo é constituído por profissionais (graduados) que tenham interesse no aprimoramento diante do fenômeno sócio-econômico que atinge as relações de trabalho. O Curso destina-se ao aperfeiçoamento de bacharéis em direito, advogados, docentes e demais operadores do direito (já graduados), afetos a militância e ao cotidiano do Direito do Trabalho; bem com, para graduados e profissionais em áreas correlatas (bacharéis em administração, economia e ciências contábeis).

1.9 Número de Vagas Ofertadas: 25 vagas no mínimo e 40 no máximo

1.10 Investimento: a) Taxa de inscrição – R\$ 100,00; b) Taxa de matrícula – R\$ 120,00; c) Mensalidades – 24 parcelas de R\$ 350,00

2 - INSCRIÇÕES:

2.1 Período das Inscrições: 09/12/2019 à 10/02/2020

2.2 Local das inscrições (on line): <https://sistemas.uepg.br/lato/>

2.3 Taxa de Inscrição: - O Pagamento de taxa de inscrição deverá ser feito mediante depósito bancário identificado na conta da FAUEPG da Caixa Econômica Federal – Agência 3186 operação 003 – conta corrente nº 42-1, sendo que, o Comprovante de depósito do valor referente à taxa de inscrição deve ser encaminhado ao e-mail: vslima@uepg.br

2.4 Documentos da Inscrição: os documentos da inscrição (*fotocópia de diploma ou certidão de conclusão de curso superior; fotocópia de histórico escolar; fotocópia de carteira de identidade e CPF; Curriculum vitae comprovado e cópia do requerimento de inscrição*) devem ser entregues na Secretaria do Setor de Ciências Jurídicas, Bloco A, Sala 211 (Campus Central) no período de 03/02/2020 a 10/02/2020, das 08h às 12h e das 17h às 20h, de segunda à sexta-feira

3 - LOCAL DE REALIZAÇÃO DO CURSO:

Campus Central – bloco “A” – Pequeno Auditório, salas 217, 222 e 225; salas de aula da FAUEPG.

3.1 Início das aulas: 05/03/2020.

4 - CORPO DOCENTE:

Formado majoritariamente por Docentes da Universidade Estadual de Ponta Grossa, com vasta experiência profissional na área das disciplinas a serem ministradas e com titulação mestre ou doutor. Sendo que, os docentes externos convidados, destacam-se na área de atuação no magistério e/ou na magistratura do trabalho e possuem titulação mínima de Especialista na área do Direito do Trabalho.

ITEM	NOME DO DOCENTE	TITULAÇÃO MÁXIMA	IES DE ORIGEM	LINK PARA O CURRÍCULO LATES (CNPQ)
01	Abeilar dos Santos Soares Júnior	Especialista	TRT 9ª Região	http://lattes.cnpq.br/1469665826078143
02	Adriana Timóteo dos Santos Zagurski	Doutora	UEPG	http://lattes.cnpq.br/9067268366922697
03	Cássio Colombo Filho	Mestre	EMATRA/ TRT9ª Região	http://lattes.cnpq.br/4669405364900471
04	Cláudio Roberto Shimano	Mestre	MATER DEI	http://lattes.cnpq.br/0273092842388839
05	Dircéia Moreira	Doutora	UEPG	http://lattes.cnpq.br/4448502240593013
06	Edemilson César de Oliveira	Especialista	CESSAGE	http://lattes.cnpq.br/2416940836798577
07	Fábio Augusto Branda	Especialista	TRT 2ª Região	http://lattes.cnpq.br/6247252832511792
08	Jeaneth Nunes Stefaniak	Doutora	UEPG	http://lattes.cnpq.br/7972071557969581
09	João Irineu de Resende Miranda	Doutor	UEPG	http://lattes.cnpq.br/1395310248785785
10	João Manoel Grott	Mestre	UEPG	http://lattes.cnpq.br/2116992066572161
11	Luciane Ermano Romeiro	Mestre	CONVIDADA	http://lattes.cnpq.br/2680545445068597
12	Ludmilo Sene	Mestre	UEPG	http://lattes.cnpq.br/2569589953659142
13	Maurício Pereira Simões	Doutor	UMC	http://lattes.cnpq.br/2562092344751228
14	Paulo Eduardo Viera de Oliveria	Doutor	USP	http://lattes.cnpq.br/7385410938880501
15	Rauli Gross Junior	Doutor	UEPG	http://lattes.cnpq.br/9027016395386483
16	Regina Fátima Wolochn	Doutora	UEPG	http://lattes.cnpq.br/8391828824387207
17	Vanderlei Schneider de Lima	Doutor	UEPG	http://lattes.cnpq.br/3190010332501697
18	Vitor Hugo Fogaça	Doutor	UEPG	http://lattes.cnpq.br/2210250485036516
19	Volney Campos dos Santos	Doutor	UEPG	http://lattes.cnpq.br/5208770914152458
20	Zilda Mara Consalter	Doutora	UEPG	http://lattes.cnpq.br/5471268018863867

5 – AVALIAÇÃO - TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO:

A apresentação do TCC será autorizada aos alunos que cumprirem regularmente os créditos e obtiverem a aprovação nos módulos do Curso, com frequência mínima de 75% (setenta e cinco por cento) e nota igual ou superior a 7,0 (sete). Consistirá em Monografia Jurídica ou Artigo Científico, em consonância com as Regras da ABNT ou da Universidade Estadual de Ponta Grossa, perante Banca Examinadora composta de 03 membros (Professores do Curso, ou portador de título de Mestre ou Doutor), exigindo-se a Aprovação com nota igual ou superior a 7,0 (sete).

5.1 Linha temática: as linhas temáticas para os TCC's do curso serão: Reforma Trabalhista; Sociologia do Trabalho; Direito Sindical e Coletivo do Trabalho; Direito Internacional do Trabalho; Direito Penal Aplicado; Direito Civil e Empresarial Aplicado ao Trabalho; Direito Constitucional do Trabalho; Direito Econômico e Direito do Trabalho; Direito Ambiental do Trabalho; Direito Material do Trabalho; Processo do Trabalho.

5.2 Apresentações do TCC: Após o encerramento dos créditos, os trabalhos de conclusão de curso deveram ser apresentados até a data limite de 13 de Junho de 2021 (já contabilizada a possibilidade de prorrogação), respeitadas as normas institucionais quanto à metodologia e prazos para protocolo, bem como as diretrizes que constam no Projeto do Curso.

6 – MÓDULOS:

MÓDULO	COMPONENTE CURRICULAR (DISCIPLINA/MÓDULO)	CARGA HORÁRIA TEORIA/PRÁTICA/TOTAL		CATEGORIA (OBRIGATÓRIA/ OPTATIVA/ELETIVA)
I	Epistemologia do Direito do Trabalho: Correntes Econômicas e Mercado de Trabalho; Aspectos Sociológicos do Direito do Trabalho; Direito Constitucional; História, Princípios e Fontes do Direito do Trabalho; Impactos da Reforma Trabalhista.	45	Teórica	Obrigatória
II	Direito Individual do Trabalho: Aspectos Gerais e Especiais Acerca do Contrato de Trabalho; Contratos Especiais de Trabalho; Relação de Trabalho com a Administração Pública	90	Teórica	Obrigatória
III	Direito Ambiental do Trabalho: Ambiente do Trabalho e Normas de Higiene e Segurança; Insalubridade e Periculosidade; Acidente de Trabalho; Responsabilidade Civil Aplicada ao Direito do Trabalho; Direito Previdenciário Aplicado – Benefícios Acidentários	60	Teórica	Obrigatória
IV	Direito Sindical e Direito Coletivo do Trabalho	30	Teórica	Obrigatória
V	Direito Civil e Empresarial Aplicado às Relações de Emprego	30	Teórica	Obrigatória
VI	Direito Penal e Direito Internacional do Trabalho	30	Teórica	Obrigatória
VII	Direito Processual do Trabalho: Direito Processual Civil Aplicado; Prescrição e Ações Trabalhistas; Competência da Justiça do Trabalho e Processo de Conhecimento; Recursos Trabalhistas; Execução no Processo do Trabalho; Cálculos Trabalhistas; Procedimentos Especiais; Jurisprudência do TST; Reforma Trabalhista e a Justiça do Trabalho.	120	Teórica	Obrigatória
VIII	Metodologia da Pesquisa	20	Teórica	Obrigatória

IX	Trabalho de Conclusão de Curso	20	Teórica	Obrigatória
----	---------------------------------------	----	---------	-------------

• *No caso do educando optar pela realização de estágio não obrigatório nos termos da Lei 11.788/2008, o seu curso terá carga horária majorada para 465 (quatrocentos e sessenta e cinco) horas, sendo dividida em 425 (quatrocentas e vinte e cinco) horas para a realização dos créditos, 20 (vinte) horas para o Trabalho de Conclusão de Curso – TCC e 20 horas para realização da disciplina opcional de Estágio Não Obrigatório.*

7 - CONTATO COORDENAÇÃO: (42) 3220-3451/ (42) 3220-3452 / (42) 99105-4090

Prof. Dr. Vanderlei Schneider de Lima
Coordenador