

EDITAL N° 03/2020 - UEPG/PROPESP/DIPOS
PROCESSO SELETIVO CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO – LATO SENSU
CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO DE PESSOAS E LIDERANÇA COACH - 1ª
EDIÇÃO

A Universidade Estadual de Ponta Grossa/Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação, em convênio com A FAUEPG, torna pública a realização de seleção para vagas para 1ª edição, do curso de Pós-Graduação – *Lato Sensu* em **GESTÃO DE PESSOAS E LIDERANÇA COACH**, na modalidade a distância (EaD), conforme especificado:

1. IDENTIFICAÇÃO: Curso Especialização em **GESTÃO DE PESSOAS E LIDERANÇA COACH - 1ª EDIÇÃO**. Este curso está de acordo com as normas da Resolução N° 1, de 06 de abril de 2018, do Conselho Nacional de Educação(CNE), com a Resolução do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE) n° 038, de 21 de agosto de 2018 e está sendo ofertado pela 1ª vez nesta Instituição de Ensino Superior (UEPG).

1.2 Unidade Responsável: Departamento de Administração

1.3 Coordenação: a coordenação do curso ficará ao encargo da professora ELIANE DE FÁTIMA RAUSKI

1.4 Gestão Financeira: FAUEPG

1.5 Carga Horária: O curso terá carga horária total de 375 horas.

1.6 Cronograma dos Módulos/Disciplinas:

MÓDULOS	Componente Curricular (Disciplina/Módulo)	Carga Horária			Categoria (obrigatória/ Optativo- Eletiva)	PROFESSOR RESPONSÁVEL	
		Teoria	Datas	Total			
1	MODULO I - DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL						
	1	Gestão estratégica de pessoas	30	08.06.20 à 30.06.20	30	Obrigatória	Prof. Dr.Silvio Roberto Stefano
	2	Gestão da cultura organizacional	30	01.07.20 à 31.07.20	30	Obrigatória	Prof. Dr.Luiz Fernando Lara
	3	Team building e gestão de conflitos	30	03.08.20 à 30.08.20	30	Obrigatória	Profª Me.Leticia Baggio Bozzetto
	4	Liderança e motivação: estilos e habilidades	30	01.09.20 à 30.09.20	30	Obrigatória	Profª. Drª Rubia Carla Maier-Biscaia
	5	Comportamento organizacional e qualidade de vida no trabalho	30	01.10.20 à 02.11.20	30	Obrigatória	Profª Drª Carolina Scalise Taques Fonseca Schlumberger
	Realização da atividade prática avaliativa do módulo I em uma organização		03.11.20 à 13.12.20		obrigatória	Todos os docentes do módulo I	
2	MODULO II – GESTÃO POR COMPETÊNCIAS						
	6	Seleção de talentos por competência	30	01.02.21 à 28.02.21	30	Obrigatória	Prof. Me Walter Perpétuo Ribas
	7	Gestão da remuneração estratégica	45	01.03.21 à 04.04.21	45	Obrigatória	Profª Me.Eliane de Fátima Rauski
	8	Gestão de desempenho e de performance	30	05.04.21 à 02.05.21	30	Obrigatória	Profª Drª Márcia Aparecida Zampier
	9	Programa de treinamento e desenvolvimento de pessoas	30	03.05.21 à 31.05.21	30	Obrigatória	Profª Drª Gislaiane Martinelli Baniski
	Realização da atividade prática avaliativa do módulo II em uma organização		01.06.21 à 30.06.21		obrigatória	Todos os docentes do módulo II	
3	MODULO III – COACHING						
	10	Coaching e Mentoring	30	01.07.21 à 01.08.21	30	Obrigatória	Profª Gisele Meter
	11	Liderança coach	30	02.08.21 à 30.08.21	30	Obrigatória	Prof. Esp. Laertes Wille
	12	Auto coaching de carreira	30	01.09.21 à 31.09.21	30	Obrigatória	Profª Me. Leticia Baggio Bozzetto

	Realização da atividade prática avaliativa do módulo III em uma organização	01.10.21 à 30.10.21	obrigatória	Todos os docentes do módulo III
Total				375

1.7 Período de Realização: 01/06/2020 a 30/10/2021

- Início de inscrições: 01/03/2020 a 30/04/2020.
- Início do curso: 01/06/2020
- Término do curso em prazo regular: 30/10/2021

1.8 Clientela-Alvo: todos os profissionais graduados (em qualquer área) interessados em gestão de pessoas com foco na liderança coach.

1.9 Vagas ofertadas: 84 vagas no mínimo, não havendo limite máximo.

2. JUSTIFICATIVA

A quarta revolução industrial (INDÚSTRIA 4.0), demanda uma preparação diferenciada das pessoas nas organizações (EDUCAÇÃO 4.0). “Os aceleradores do conhecimento (pessoas, processos, tecnologia e liderança) precisam estar voltados para esse fim. Isso passa pela conscientização das pessoas, readequação de processos, uso eficiente da tecnologia e liderança que motive a criação, a captura, o compartilhamento, o armazenamento, a disseminação e a renovação do conhecimento. A Gestão do Conhecimento não deve ser um fim em si mesma, mas um meio pelo qual a organização alcance melhores resultados e aumente seu valor de mercado” (NAIR; PRAKASH, 2009).

Neste contexto, a Gestão dos Recursos Humanos é uma das áreas que mais cresce nas empresas pois, é através dos conhecimentos, habilidades e competências das pessoas que a instituição poderá alcançar a sua excelência no mercado.

Assim, gerenciar pessoas não é mais tarefa exclusiva dos profissionais do departamento de Recursos Humanos, mas de todos que forma direta ou indireta gerenciam pessoas e equipes na execução de suas atividades.

Por conta dessa demanda, conhecer os processos e princípios que norteiam a gestão das pessoas passa a ser uma função estratégica, essencial a profissionais de todas as áreas que desejem enriquecer sua formação acadêmica e especialmente sua atuação prática, destacando-se a necessidade de formação de líderes para atuarem em organizações com estruturas cada vez mais enxutas.

3. OBJETIVOS GERAL E ESPECÍFICO

3.1 Objetivo geral: Capacitar o aluno para atuar na gestão de pessoas na organização, desenvolvendo competências com a combinação entre teoria e prática, na área de gestão de pessoas e liderança *coach*. Os profissionais poderão ser capazes de contribuir estrategicamente para os negócios em que atuam.

3.2 Objetivo Específico: Contextualizar a administração de recursos humanos; Despertar a visão estratégica e humana da gestão de recursos humanos; Capacitar para a gestão do comportamento humano na empresa;

4. SISTEMÁTICA OPERACIONAL

4.1 Período das inscrições (online): 01/03/2020 a 30/04/2020

Inscrição online no sistema <https://sistemas.uepg.br/lato>, com envio de documentos via correio para: **Secretaria Geral do curso de Administração, Bloco A, sala 03 (Campus Central) Pça Santos Andrade – Ponta Grossa-PR – CEP 84030-900.**

4.2 Documentos necessários para a inscrição:

- Requerimento de inscrição, <https://sistemas.uepg.br/lato>
- aceite no Termo de ciência da realização das atividades práticas em uma organização sob responsabilidade do acadêmico, <https://sistemas.uepg.br/lato>
- Fotocópia de diploma ou certidão de conclusão de curso superior, **autenticados.**
- Fotocópia de histórico escolar.
- Fotocópia de carteira de identidade e CPF, **autenticados.**

No processo de seleção serão considerados os seguintes critérios:

- 1 - Encaminhamento de toda a documentação exigida.

4.3 Período de seleção: 01/03/2020 a 11/05/2020

4.4 Divulgação da seleção: 11/05/2020 até as 23h

4.5 Matrícula online:

- Para efetuar a matrícula, o candidato selecionado deverá:

- entrar no sistema, disponível no site da UEPG, <https://sistemas.uepg.br/lato>;
- clicar em “matrícula”;
- em seguida no curso pretendido e preencher todos os campos do formulário;
- anexar no link indicado no site de matricula o comprovante de pagamento de matrícula no valor: R\$150,00 (cento e cinquenta reais), de 12 de Maio de 2020 a 28 de Maio de 2020 por depósito bancário:

Caixa Econômica Federal (CEF)

Agência: 3186

Operação: 003

C/C Nº 145-2

Nome: FAUEPG ESPECIALIZAÇÃO GESTÃO COACH 1 ED

4.6 Investimento:

- taxa de matrícula: R\$ 150,00
- mensalidades: 18 parcelas: R\$199,97

O pagamento das mensalidades poderá ser feito pelo PAG Seguro nas modalidades: Débito, Crédito ou Boleto.

4.7 Devolução de documentos da inscrição: Secretaria Geral do curso de Administração, Bloco A, sala 03 (Campus Central) Pça Santos Andrade – Ponta Grossa-PR. (somente pessoalmente – não enviamos por correio)

4.8 Local da realização do Curso: AVA – AMBIENTE VIRTUAL DE APRENDIZAGEM DA UEPG

4.9 Metodologia e Avaliação: O certificado de conclusão de curso, expedido pela PROPESP, será concedido ao cursista que cumprir todas as etapas do curso, que compreendem:

- Frequência mínima de 75% (setenta e cinco por cento) da carga horária de cada disciplina
- Nota igual ou superior a 7,0 (sete), correspondente a “aprovado”

As metodologias ativas tem um impacto muito positivo na aprendizagem e devem ser utilizadas para o desenvolvimento de habilidades específicas e para a relação teoria prática.

*Problem based learning-PBL*¹, é uma metodologia ativa, inovadora, com foco no movimento *maker* e que propicia a aplicação prática dos conhecimentos adquiridos, desenvolvendo e aprimorando as habilidades necessárias na resolução dos problemas relacionados com a gestão de pessoas em nível de linha e em nível de *staff*.

Desta forma, para enfatizar a parte prática com um foco na consultoria empresarial, propomos a realização destas atividades no ambiente empresarial

A escolha da organização onde realizará as 03 (três) atividades práticas avaliativas é de inteira responsabilidade do acadêmico e o prazo para a realização da atividade, constante do item 1.6 do presente edital compreende a realização da atividade em si e também a escolha da organização.

Os alunos, portanto, neste projeto, serão avaliados:

- a) nas atividades propostas pelos docentes nas disciplinas, com valor total de 10,0 (dez pontos) em cada disciplina realizada no Ambiente virtual - AVA, pontuados na escala de 0 à 10; e
- b) nas atividades práticas que serão realizadas no Ambiente empresarial, com valor 10,0 (dez pontos) sendo 1 atividade prática em cada módulo, conforme detalhamento no item 1.6 do presente edital, pontuado numa escala de 0 à 10, envolvendo o conjunto das disciplinas do módulo. Os critérios de avaliação da atividade prática envolvem a capacidade de diagnóstico da situação problema, a proposta de intervenção (planejamento, execução e controle) para solução do problema à luz dos conhecimentos obtidos, não sendo necessário realizar a

¹ PBL - Aprendizagem baseada em problemas

intervenção em si, pois essa se caracteriza como uma opção da organização em que a atividade prática será realizada.

Após a realização da atividade prática com a proposta de resolução do problema, no formato de consultoria organizacional, os alunos postarão a atividade no Fórum para a Avaliação dos docentes dos respectivos módulos, numa escala de 0 à 10, composta pela média aritmética dos docentes respectivos daquele módulo. Em resumo, os alunos deverão realizar 3 intervenções práticas, sendo uma em cada módulo (linhas do curso).

Desta forma, as notas ficarão compostas pelas seguintes fórmulas:

1	MODULO I - DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL	
	(nota professor 1+ nota professor 2 + nota professor 3+ nota professor 4 + nota professor 5)/5 = Nota atividade prática do Módulo I	
	1	Gestão estratégica de pessoas (Nota atividade prática do Módulo I+ Nota do AVA da disciplina Gestão estratégica de pessoas)/2
	2	Gestão da cultura organizacional (Nota atividade prática do Módulo I+ Nota do AVA da disciplina gestão da cultura organizacional)/2
	3	Team building e gestão de conflitos (Nota atividade prática do Módulo I+ Nota do AVA da disciplina team building e gestão de conflitos)/2
2	4	Liderança e motivação: estilos e habilidades (Nota atividade prática do Módulo I+ Nota do AVA da disciplina liderança e motivação:estilos e habilidades)/2
	5	Comportamento organizacional e qualidade de vida no trabalho (Nota atividade prática do Módulo 1+ Nota do AVA da disciplina Comportamento organizacional e qualidade de vida no trabalho)/2
	MODULO II – GESTÃO POR COMPETÊNCIAS	
	(nota professor 1+ nota professor 2 + nota professor 3+ nota professor 4)/4 = Nota atividade prática do Módulo II	
3	6	Seleção de talentos por competência (Nota prova prática do Módulo II+ Nota do AVA da disciplina seleção de talentos por competência)/2
	7	Gestão da remuneração estratégica (Nota prova prática do Módulo II+ Nota do AVA da disciplina gestão da remuneração estratégica)/2
	8	Gestão de desempenho e de performance (Nota prova prática do Módulo II+ Nota do AVA da disciplina gestão de desempenho e de performance)/2
	9	Programa de treinamento e desenvolvimento de pessoas (Nota prova prática do Módulo II+ Nota do AVA da disciplina Programa de treinamento e desenvolvimento de pessoas)/2
3	MODULO III - COACHING	
	(nota professor 1+ nota professor 2 + nota professor 3)/3 = Nota atividade prática do Módulo III	
	10	Coaching e Mentoring (Nota prova prática do Módulo III+ Nota do AVA da disciplina Coaching e Mentoring)/2
3	11	Liderança coach (Nota prova prática do Módulo III+ Nota do AVA da disciplina Liderança coach)/2
	12	Auto coaching de carreira (Nota prova prática do Módulo III+ Nota do AVA da disciplina auto coaching de carreira)/2

Ponta Grossa, 28 de fevereiro de 2020.

Profa. Eliane de Fátima Rauski

Coordenadora