

**RELATÓRIO DE RESPOSTAS DA PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E
PÓS-GRADUAÇÃO – PROPESP AOS DADOS DA AUTOAVALIAÇÃO
INSTITUCIONAL DE 2022**

**Ponta Grossa
2024**

REITOR

Miguel Sanches Neto

VICE-REITOR

Ivo Mottin Demiate

PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ADMINISTRATIVOS

Emerson Martins Hilgemberg

PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS

Ione da Silva Jovino

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E ASSUNTOS CULTURAIS

Beatriz Gomes Nadal

PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Miguel Archanjo de Freitas Junior

PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

Renê Francisco Hellman

PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO

Andrea Tedesco

PRÓ-REITORIA DE RECURSOS HUMANOS

Eliane de Fátima Rauski

COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO

Raquel Abdallah da Rocha Oliveira

Sandra Borsoi

Francisco Carlos Serbena

Eliane Dalva Godoy

Rodolfo André Dellagrana

Rosaly Machado

Rosangela Petuba

Ana Paula Parra Leite

Josecler da Conceição Kapp Lepinski

Marilisa Do Rocio Oliveira

Jeverson Machado do Nascimento

Revisão

Raquel Abdallah da Rocha Oliveira

Organização e Apoio Técnico

Karoline Tanello da Silva

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO.....	5
2	PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO – PROPESP...	7
2.1	DIMENSÃO: RESPONSABILIDADE SOCIAL DA INSTITUIÇÃO.....	7

1 INTRODUÇÃO

A Avaliação Institucional da Universidade Estadual de Ponta Grossa (UEPG) de 2022 realizou-se de novembro à dezembro de 2022. Neste ano, o questionário contemplou dois eixos e três dimensões, do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES), Lei 10.861/2004. A avaliação foi planejada pela Comissão Própria de Avaliação (CPA), em conjunto com a Diretoria de Avaliação Institucional (DAI), a qual está ligada à Pró-reitoria de Planejamento (PROPLAN). As dimensões avaliadas encontram-se listadas abaixo.

- Eixo 2 – Desenvolvimento institucional
 - Dimensão 3 - Responsabilidade social da Instituição

- Eixo 4 – Políticas de gestão
 - Dimensão 5 - Políticas de pessoal
 - Dimensão 10 - Sustentabilidade financeira

Além disso, com o retorno das atividades acadêmicas e administrativas pós-pandemia de COVID-19, foi inserida uma dimensão para avaliar o retorno às atividades presenciais, durante o ano letivo de 2022. Esta dimensão extra foi denominada de Dimensão Especial – Retorno ao presencial.

A partir do Relatório Geral, o qual tem como objetivo apresentar uma síntese referente ao processo de autoavaliação institucional, tabularam-se os dados específicos de cada Setor de Conhecimento, a partir das respostas dos discentes, tanto da modalidade presencial quanto à distância (graduação e pós-graduação), dos tutores, dos docentes e dos agentes universitários, para apresentá-los em reuniões setoriais. Nas apresentações setoriais, a CPA sempre foi questionada sobre o destino dos dados apresentados.

Neste contexto, atendendo a uma demanda da comunidade universitária, o intuito do presente relatório é evidenciar as ações da UEPG, partindo dos resultados

da avaliação institucional, bem como quais as possíveis mudanças e futuras ações observadas a partir dela.

Desta forma, tabulamos os dados que pudessem estar articulados com cada órgão de gestão da Instituição (pró-reitorias, órgãos suplementares, e de assessoramento). E assim, foi solicitado aos referidos órgãos que analisassem os dados e encaminhassem as seguintes informações à CPA:

- Ações já realizadas pelo seu órgão que contemplam os resultados/ demandas da avaliação institucional;
- Ações que estão sendo realizadas pelo seu órgão e que atendem os resultados/ demandas da avaliação institucional;
- Ações que serão realizadas a partir dos resultados da avaliação institucional.

Assim sendo, expõe-se a seguir as ações desenvolvidas por cada um dos órgãos envolvidos no processo de Autoavaliação Institucional de 2022. Vale ressaltar que uma mesma dimensão pode aparecer mais de uma vez, ou não aparecer, de acordo com a sua afinidade com a pró-reitoria e/ou órgão suplementar/ de assessoramento envolvido.

2 PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO – PROPESP

2.1 DIMENSÃO: RESPONSABILIDADE SOCIAL DA INSTITUIÇÃO

Considerando que para a PROPESP coube analisar, no âmbito da dimensão "Responsabilidade Social da Instituição" a respeito das "atividades científicas, técnicas e culturais para o desenvolvimento econômico regional", tem-se o panorama descrito na sequência.

No campo dos agentes universitários, 77,92% fizeram avaliação positiva. Junto aos discentes, a avaliação positiva ficou em 75,30%. Com os docentes, a avaliação positiva foi na ordem de 79,68%. Já junto aos tutores, 83,33%.

Esses resultados indicam que a comunidade acadêmica em geral avalia que as atividades científicas, técnicas e culturais desenvolvidas na universidade têm um excelente impacto para o desenvolvimento econômico regional.

Nesse setor, as ações já realizadas pela PROPESP são os eventos promovidos pelos programas, o trabalho desenvolvido pela CCOM na divulgação das pesquisas de maior impacto social e o apoio da PROPESP aos pesquisadores e aos programas de pós-graduação com ações de fomento.

Além disso, é preciso considerar as avaliações negativas, embora minoritárias, como a necessidade de ampliação da divulgação dos resultados das pesquisas científicas desenvolvidas na universidade.

A partir deste ano de 2024, a PROPESP iniciou o planejamento de um projeto de valorização dos pesquisadores e de divulgação científica, e pretende implantá-lo a partir do segundo semestre de 2024 e, com mais vigor, a partir do início do ano de 2025. Esta ação visa localizar dentro da universidade os projetos de pesquisa de maior impacto para a sociedade e lançar luzes sobre eles, criando meios de divulgação científica que permitam o conhecimento a respeito dos resultados alcançados, tanto pela comunidade universitária quanto pela sociedade em geral.