

RELATÓRIO DE RESPOSTAS DA REITORIA AOS DADOS DA AUTOAVALIAÇÃO INSTITUCIONAL DE 2022

Ponta Grossa

2024

REITOR

Miguel Sanches Neto

VICE-REITOR

Ivo Mottin Demiate

PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ADMINISTRATIVOS

Emerson Martins Hilgemberg

PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS

Ione da Silva Jovino

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E ASSUNTOS CULTURAIS

Beatriz Gomes Nadal

PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Miguel Archanjo de Freitas Junior

PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

Renê Francisco Hellman

PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO

Andrea Tedesco

PRÓ-REITORIA DE RECURSOS HUMANOS

Eliane de Fátima Rauski

COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO

Raquel Abdallah da Rocha Oliveira

Sandra Borsoi

Francisco Carlos Serbena

Eliane Dalva Godoy

Rodolfo André Dellagrana

Rosaly Machado

Rosangela Petuba

Ana Paula Parra Leite

Josecler da Conceição Kapp Lepinski

Marilisa Do Rocio Oliveira

Jeverson Machado do Nascimento

Revisão

Raquel Abdallah da Rocha Oliveira

Organização e Apoio Técnico

Karoline Tanello da Silva

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO.....	5
8	REITORIA.....	7
8.1	DIMENSÃO: RESPONSABILIDADE SOCIAL DA INSTITUIÇÃO.....	7
8.1.1	Discentes.....	7

1 INTRODUÇÃO

A Avaliação Institucional da Universidade Estadual de Ponta Grossa (UEPG) de 2022 realizou-se de novembro à dezembro de 2022. Neste ano, o questionário contemplou dois eixos e três dimensões, do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES), Lei 10.861/2004. A avaliação foi planejada pela Comissão Própria de Avaliação (CPA), em conjunto com a Diretoria de Avaliação Institucional (DAI), a qual está ligada à Pró-reitoria de Planejamento (PROPLAN). As dimensões avaliadas encontram-se listadas abaixo.

- Eixo 2 – Desenvolvimento institucional
 - Dimensão 3 - Responsabilidade social da Instituição

- Eixo 4 – Políticas de gestão
 - Dimensão 5 - Políticas de pessoal
 - Dimensão 10 - Sustentabilidade financeira

Além disso, com o retorno das atividades acadêmicas e administrativas pós-pandemia de COVID-19, foi inserida uma dimensão para avaliar o retorno às atividades presenciais, durante o ano letivo de 2022. Esta dimensão extra foi denominada de Dimensão Especial – Retorno ao presencial.

A partir do Relatório Geral, o qual tem como objetivo apresentar uma síntese referente ao processo de autoavaliação institucional, tabularam-se os dados específicos de cada Setor de Conhecimento, a partir das respostas dos discentes, tanto da modalidade presencial quanto à distância (graduação e pós-graduação), dos tutores, dos docentes e dos agentes universitários, para apresentá-los em reuniões setoriais. Nas apresentações setoriais, a CPA sempre foi questionada sobre o destino dos dados apresentados.

Neste contexto, atendendo a uma demanda da comunidade universitária, o intuito do presente relatório é evidenciar as ações da UEPG, partindo dos resultados

da avaliação institucional, bem como quais as possíveis mudanças e futuras ações observadas a partir dela.

Desta forma, tabulamos os dados que pudessem estar articulados com cada órgão de gestão da Instituição (pró-reitorias, órgãos suplementares, e de assessoramento). E assim, foi solicitado aos referidos órgãos que analisassem os dados e encaminhassem as seguintes informações à CPA:

- Ações já realizadas pelo seu órgão que contemplam os resultados/ demandas da avaliação institucional;
- Ações que estão sendo realizadas pelo seu órgão e que atendem os resultados/ demandas da avaliação institucional;
- Ações que serão realizadas a partir dos resultados da avaliação institucional.

Assim sendo, expõe-se a seguir as ações desenvolvidas por cada um dos órgãos envolvidos no processo de Autoavaliação Institucional de 2022. Vale ressaltar que uma mesma dimensão pode aparecer mais de uma vez, ou não aparecer, de acordo com a sua afinidade com a pró-reitoria e/ou órgão suplementar/ de assessoramento envolvido.

2 REITORIA

2.1 DIMENSÃO: RESPONSABILIDADE SOCIAL DA INSTITUIÇÃO

2.1.1 Discentes

Apontamentos: **UEPG precisa se posicionar imediatamente com relação aos casos de racismo e apologia ao nazismo praticados pelos alunos; não existem ações, diálogo e conscientização para coibir racismo, nazismo, homofobia e outros preconceitos; mais transparência no tratamento de situações de apologia ao nazismo e racismo.**

Assim sendo, a Reitoria comunica:

A Universidade Estadual de Ponta Grossa, possui medidas para inibir tais situações, como ações do programa iniciado em junho de 2019, “UEPG está de olho”, promovido pela Pró-reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE). A mesma atua contra todas as formas de discriminação e/ou assédios na Instituição, bem como o “combate à incitação da violência, à apologia ao nazismo, ao racismo e à LGBT fobia.”

Da mesma forma, o programa supracitado, trabalha com a distribuição de panfletos e adesivos, colocação de cartazes em pontos estratégicos, de grande circulação de pessoas, como os restaurantes universitários e Colégio Agrícola, entre outros pontos. Insta salientar que o canal da PRAE, seja via WhatsApp ou e-mail, é aberto para receber quaisquer formas de denúncia sobre situações praticadas de racismo, preconceitos de quaisquer espécies e apologia ao nazismo.

Em 2023, a UEPG foi sede do VI Congresso Brasileiro de Pesquisadores (as) Negros(as) da Região Sul (Copene-Sul), possuindo como tema os 20 anos da oficialização da Lei nº 10.639/2003, a qual instituiu a obrigatoriedade do ensino de história e cultura afro-brasileira e africana nas escolas, inclusive incluindo o dia da Consciência Negra no calendário escolar.

Quanto a ações de diálogo e conscientização a Instituição ofertou palestra, em 29 de março de 2023, sobre a temática intitulada “Não é Brincadeira: Linguagem e Racismo”, com a participação intensa dos alunos de várias áreas. Foram levantados

temas como racismo, LGBTQI fobia e misoginia, levando à reflexão por intermédio de narrativas contadas.

Em relação a transparência de casos de apologia ao nazismo e racismo que tenham ocorrido na Instituição ou que a ela se relacionem, exemplifica-se com o fato ocorrido no curso de Agronomia, pela qual o Conselho Universitário (COU) da UEPG excluiu os sete alunos envolvidos, evidenciado e publicado em canal de comunicação oficial, não se negando a transparência do procedimento.

Em abril de 2023, por intermédio da PRAE, a UEPG ofertou curso de Heteroidentificação Racial em conjunto com a NUREGS (Núcleo de Relações Étnico-Racias, de Gênero e Sexualidade). Tal curso serviu para a capacitação de servidores e a comunidade acadêmica ao avaliar candidatos cotistas seguindo para o ativo diálogo entre os participantes e o palestrante, professor doutor Delton Aparecido Felipe. Também foi ministrado curso sobre as diversidades de gênero e naturalidade. Assim, a Reitoria, juntamente com as demais pró-reitorias da UEPG, irão continuar trabalhando para a ampliação e aperfeiçoamento dos canais de diálogo e conscientização, que venham a coibir atos de racismo, nazismo, homofobia, entre outros atos, de forma a dar cada vez mais transparência no tratamento de situações de preconceito praticados perante comunidade Universitária.